



## Politica per la Qualità, l'Ambiente e Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro

VIRVELLE, attraverso i servizi offerti, intende fornire un'adeguata conoscenza di metodi e di contenuti organizzativo – gestionali ai manager e dipendenti di società, associazioni, enti e scuole di diverse dimensioni. Soddisfare al meglio le esigenze dei propri “portatori di interesse” vuol dire migliorare continuamente l’offerta formativa, leggendo in tempo i segnali deboli provenienti dall’ambiente esterno.





In accordo con quanto previsto nelle norme UNI EN ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 e nella norma ISO 21001:2019, l’Alta Direzione ha ritenuto opportuno istituire un Sistema di Gestione Integrato, consapevole dell’importanza e della necessità di dimostrare e documentare ai propri clienti la capacità della Organizzazione di fornire con regolarità servizi di formazione conformi ai requisiti richiesti ed a quelli cogenti applicabili.

L’Alta Direzione dimostra leadership e impegno nei riguardi del sistema assicurando che esso consegua i risultati attesi:

- facendo partecipare attivamente, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione integrato;
  - promuovendo il miglioramento;
- fornendo sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership, come essa si applica alle rispettive aree di responsabilità;
  - assicurando che:
    - siano determinati, compresi e soddisfatti con regolarità i requisiti del cliente e i requisiti cogenti applicabili;
    - siano determinati e affrontati i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e servizi e la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente;
    - sia mantenuta la focalizzazione sull'aumento della soddisfazione del cliente
- promuovendo l’impegno a svolgere tutte le attività formative e più in generale ogni attività aziendale in un’ottica di responsabilità sociale nei confronti dei dipendenti, dei collaboratori, dei clienti, dei fornitori e di qualsivoglia soggetto venga in contatto con l’azienda
- assicurando di provvedere alla corretta gestione della proprietà intellettuale



Nel dichiarare la politica per la qualità della organizzazione Virvelle ha stabilito di raggiungere i seguenti obiettivi:

	<b>Essere riconosciuti come società leader nel mercato</b>
	<b>Cogliere le nuove opportunità di mercato, ampliando l'offerta di servizi offerti</b>
	<b>Garantire la sicurezza dei luoghi di lavoro e il miglioramento continuo dei processi e dei servizi offerti</b>
	<b>Contribuire a favorire gli apprendimenti di nuove competenze tecnico professionali e manageriali</b>

**VIRVELLE** ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano.

Per questo, la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'impegno nella responsabilità sociale.

**Virvelle** persegue, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei seguenti principi di Social Accountability:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;



- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

**Virvelle** è impegnata affinché la Politica per la qualità e la sicurezza sui luoghi di lavoro sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

Il CEO di Virvelle deve assicurare che le responsabilità e le autorità per i ruoli pertinenti siano assegnate, comunicate e comprese all'interno dell'organizzazione dell'azienda. A tal fine, ha designato il RSGI che ha la responsabilità e l'autorità di:

- assicurare che il SGI sia conforme ai requisiti delle Norme ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 21001:2019 ed ISO 45001:2018;
- assicurare che i processi stiano producendo gli output attesi;
- riferire al CEO le prestazioni del SGI e le opportunità di miglioramento;
- assicurare la promozione della focalizzazione sul cliente nell'ambito dell'intera organizzazione;
- assicurare che l'integrità del SGI sia mantenuta ad ogni pianificazione e modifica al sistema stesso.

**VIRVELLE** soddisfa i requisiti del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento 2016/679 e ss.mm.ii., in materia di Privacy, assicurando la riservatezza e l'integrità delle informazioni raccolte.

**VIRVELLE si impegna a perseguire una politica di sostenibilità e rispetto dell'ambiente** al fine di ridurre e/o prevenire qualsiasi forma di inquinamento:

- Diminuendo la produzione dei rifiuti e perseguendo, per quanto possibile, la politica del riciclo.
- Utilizzando la risorsa naturale "Acqua" a sua disposizione in modo sostenibile, consapevole e responsabile;
- Riducendo l'impatto ambientale derivante dal packaging, attraverso la selezione dei propri fornitori e la scelta dei materiali;
- Riducendo l'impatto ambientale derivante dai consumi energetici attraverso le fonti rinnovabili.



- Riducendo l'impatto ambientale derivante dai trasporti attraverso una migliore organizzazione logistica
- Promuovendo e valorizzando la tutela dell'ambiente attraverso un piano di diffusione della cultura ambientale che si basi sulle proprie competenze ed attività.

VIRVELLE si impegna a riesaminare la presente politica annualmente al fine di confermarne i contenuti e/o modificarli secondo le esigenze opportune e le modalità necessarie al raggiungimento degli obiettivi che essa si prefigge.

Salerno (SA) il 03.05.2024



Organismo Formativo Accreditato alla  
Regione Campania Cod. 02448/04/15



Sezione IV Cod. 000064.19-04-2019 - Ricerca e Selezione  
Sezione V Cod. 0000074.12-06-2020 - Supporto alla ricollocazione

Virvelle s.r.l. - Società Benefit - Corso V.Emanuele, 94 - 84123 Salerno  
P.Iva e C.F. 04404720650 - Registro Imprese SA - 364831

Capitale Sociale int. versato 100.000,00 euro  
[www.virvelle.com](http://www.virvelle.com) - [info@virvelle.com](mailto:info@virvelle.com) - [virvelle@pec.it](mailto:virvelle@pec.it) +39 089 221 440

