

# Relazione annuale d'impatto

**Esercizio sociale 2023**

Redatta ai sensi ex art. 1 c. 382 L 208/2015



## Sommario

PRESENTAZIONE .....	4
Mission .....	5
Valori.....	5
Società collegate o controllate .....	6
Le sedi .....	7
ACCREDITAMENTI E QUALIFICAZIONI .....	8
Certificazioni.....	9
Sistemi di gestione e controllo, riconoscimenti e autodichiarazioni .....	9
Premi e riconoscimenti.....	9
CARATTERISTICHE FONDAMENTALI SOCIETA' BENEFIT .....	10
Come e quando nascono le Società Benefit .....	11
I PRIMI PASSI NEL MONDO DELLA SOSTENIBILITA' .....	11
LE ATTIVITA' DI BENEFICIO COMUNE .....	13
I risultati.....	13
Le aree di impatto.....	14
COMUNITA' E TERRITORIO.....	15
Sponsorship e supporto a società e attività sportive .....	15
Partenariati ad eventi .....	17
Collaborazioni con Istituti formativi e Università .....	23
PERSONE AL CENTRO .....	24
IL NOSTRO IMPEGNO PER L'AMBIENTE.....	28
IMPATTO POSITIVO DEI SERVIZI .....	30
Progetti Regionali .....	30
Progetti scolastici e Ministeriali.....	33
GOVERNANCE.....	36
OBIETTIVI FUTURI .....	37





## Luca Senatore

Amministratore Delegato Virvelle s.r.l. – Società Benefit

Cari lettori,

siamo lieti di condividere la Relazione Annuale d'Impatto 2023 di Virvelle. Un documento che rappresenta una preziosa testimonianza del nostro impegno costante verso l'impatto sociale e ambientale.

Sin dai nostri esordi, abbiamo sempre creduto nel potere trasformativo della formazione e nella responsabilità di utilizzarla per generare un impatto positivo che vada oltre il mero profitto finanziario.

Nel corso del 2022, abbiamo ufficialmente sancito il nostro impegno verso la responsabilità sociale e l'etica diventando una Società Benefit. Si tratta di un passo fondamentale che ci permette di operare secondo i più elevati standard e di rafforzare la nostra identità aziendale.

Equità, sostenibilità, trasparenza e coinvolgimento della comunità: questi sono i principi cardine che guidano ogni nostra azione e che abbiamo portato avanti durante tutto l'anno 2023.

Nella nostra relazione annuale, vi invitiamo a scoprire i progressi compiuti, le storie di successo, le sfide che abbiamo affrontato e gli obiettivi prefissati per il futuro.

Desideriamo ringraziare tutti coloro che ci accompagnano in questo straordinario viaggio. Il vostro supporto è fondamentale per la crescita e la prosperità della nostra azienda.



# PRESENTAZIONE

Virvelle è una società di consulenza, formazione, agenzia per il Lavoro, provider ECM e organismo formativo accreditato presso la Regione Campania, operativa su tutto il territorio nazionale.

Fondata nel 2008 dalla forte passione di Mario Vitolo per la formazione e l'apprendimento, Virvelle offre servizi integrati mirati al **potenziamento delle risorse umane** e allo **sviluppo organizzativo** delle aziende. Progetta ed eroga piani formativi, interventi didattici multidisciplinari e laboratori d'aula ed è specializzata nell'utilizzo di metodologie esperienziali come il **Coaching**, il **Training on the Job** e l'OMT® - **Outdoor Management Training**.

Grazie all'attività di assessment e a percorsi di occupabilità, Virvelle coniuga efficacemente domande e offerte di lavoro per un servizio globale di formazione.

Negli ultimi tre anni ha erogato oltre **400.000 ore di formazione** per più di **2090 aziende**. Nel 2023, Virvelle ha acquisito **242 nuovi clienti** tra i quali: *Titagarh Firema, Farvima Medicinali, Sara Assicurazioni, Banca Sella Holding, Caffè Borbone, Kimbo, Italo, Agrifarma, Robert Bosch, Lombard Odier Europe, Acqua Novara.VCO, MM Packaging Italy, Kärcher, Elettrosud, Froneri Italy, Pilato.*

4

Il team, costituito da **70 risorse - tra dipendenti e collaboratori** - ha progettato e realizzato percorsi di formazione esperienziale, favorendo l'apprendimento di oltre **18.000 persone**.

Virvelle è **Multiskills Provider** e opera al fianco delle organizzazioni con tre aree di attività.

## :academy

### FORMAZIONE

Diamo forza alle esperienze di apprendimento costruendo percorsi formativi innovativi rivolti a professionisti

## :engage

### AGENZIA PER IL LAVORO

Guidiamo i candidati nello sviluppo del proprio talento. Collaboriamo con le aziende che investono sulla qualità e sulle competenze delle Risorse Umane

## :advance

### CONSULENZA HR

Miglioriamo le performance, le competenze e i processi aziendali attraverso consulenza organizzativa e sviluppo delle competenze



## MISSION

“Sostenere la crescita delle **persone**, favorendo la costruzione di **competenze**. Supportiamo **aziende**, **istituzioni** e **scuole**, creando **opportunità di lavoro** e investendo in **formazione individuale e di gruppo**”.

## VALORI

I valori che ispirano l'operato di Virvelle e orientano le sue performance consentono di fortificare quotidianamente i legami all'interno del team e alimentare sinergiche relazioni di fiducia con i propri partner. Su tali valori condivisi si poggiano le nostre competenze, grazie alle quali sosteniamo il potenziamento delle persone e lo sviluppo delle imprese.



# SOCIETÀ COLLEGATE O CONTROLLATE



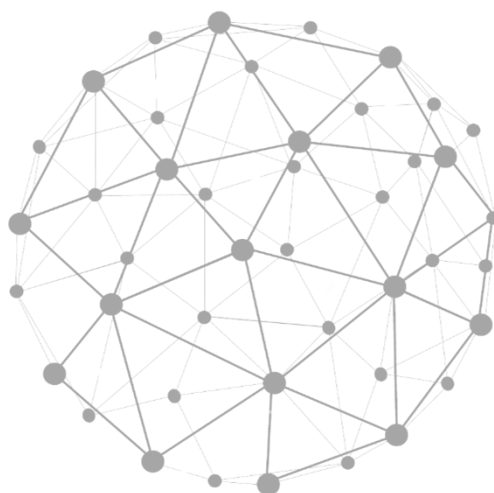
Società di revisione, che si occupa di revisione legale, controllo di gestione e finanza agevolata.

*Via Luigi Staibano, 3 - Salerno*



Startup specializzata nelle metodologie innovative dell'e-learning.

*Via Paolo De Granita, 13  
- Salerno*



Principale coworking della città di Salerno, Virvelle partecipa al 51%. 6

*- Largo Abate Conforti,  
snc Salerno*

*- Via San Michele, 10  
Salerno*



Servizi nautici: charter e noleggio di imbarcazioni. Team building & Incentive in barca a vela.

*Via Luigi Staibano, 3 - Salerno*



## LE SEDI

Virvelle, ha una sede in fase di accreditamento alla Regione Lombardia, in Via Luigi Canonica, 1 a **Milano**. La struttura comprende uno spazio di accoglienza, una sala dedicata ai colloqui, un'aula con una capienza di otto persone e un ufficio.

A **Salerno**, la sede per le **attività formative** è situata in Corso Vittorio Emanuele dove ha a disposizione tre aule formative, una sala colloqui e una sala riunioni.



Un secondo spazio di circa 400 mq in Via Paolo Vocca 17, con ulteriori tre aule e tre **laboratori specializzati** in *Podcasting* e *Video Editing*, *Prototipazione CAD e CAM*, *Falegnameria* e *Meccanica Digitale*.

Tre, le sedi degli **uffici nel centro città**, dove operano dipendenti e collaboratori:

- Via Paolo De Granita, 13
- Piazza della Concordia, 38
- Piazzetta Barracano, 13

Sempre a Salerno, lo **studio di consulenza**, si trova in Via Luigi Staibano, 3.

Da dicembre 2023, Virvelle ha ampliato i suoi servizi di consulenza con l'apertura di altre quattro **sedi di consulenza in Campania**:

- c/o Studio Legale Avv. Coccozza - Corso Garibaldi n. 116 – Santa Maria Capua Vetere (CE)
- c/o Studio Commerciale Altieri - Via Maria Pacifico n. 17 – Benevento (BN)
- c/o Studio Dott. F. Palmieri - Via Guglielmo Sanfelice n. 33- Napoli (NA)
- c/o FG Consulting Services srl - C. da Piano San Vito n. 14/a - Conza della Campania (AV)

Nel cuore del centro di Salerno, Virvelle partecipa al principale **coworking** della città - Palazzo Innovazione - e ha accesso agli spazi di:

- **Complesso Santa Sofia**, Largo Abate Conforti snc (+4000 mq su quattro livelli, +300 postazioni coworking e +11 spazi per eventi, meeting e formazione)
- **Complesso San Michele**, via San Michele, 10 (+1000 mq su quattro livelli, +130 mq di spazi coworking e +10 spazi per eventi, meeting e formazione).





## ACCREDITAMENTI E QUALIFICAZIONI

Virvelle ha ottenuto accreditamenti e certificazioni con i sistemi regionali, nazionali e ministeriali per l'istruzione e la formazione professionale:

- ✓ **REGIONE CAMPANIA A** - Soggetti che offrono specifici percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale Cod. Ente 2448/04/15
- ✓ **REGIONE CAMPANIA C** – Ricerca e Selezione; Supporto alla Ricollocazione - Cod. Ente 02448/04/15
- ✓ **REGIONE CAMPANIA** – Settore Agricoltura
- ✓ **MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
Cod. 0000064.19-04-2019 APL Ricerca e Selezione – Tempo Indeterminato  
Cod. 0000074.12-06-2020 APL Supporto alla ricollocazione – Tempo Indeterminato
- ✓ **AGENZIA NAZIONALE PER I SERVIZI SANITARI – E.C.M Educazione Continua in Medicina.** - Cod. Accredimento n. 5352
- ✓ **ANPAL** – Agenzia Politiche attive del Lavoro
- ✓ **PROGETTO FILA**
- ✓ **YES I STARTUP**
- ✓ **FORMATEMP** – Cod. Accredimento n. 669546
- ✓ **FORM AND GO** – Cod. Accredimento n. 1406.2127
- ✓ **FONSERVIZI**
- ✓ **FONARCOM**
- ✓ **FONDER**
- ✓ **FONTER**
- ✓ **FONDITALIA**
- ✓ **FONDIMPRESA** – Classe H 8  
3.000.000,00 euro Campania, ECM nazionale
- ✓ **FONDOPROFESSIONI**
- ✓ **FONCOOP**
- ✓ **FONDIRIGENTI**
- ✓ **FORMAZIENDA**
- ✓ **PIATTAFORMA MEPA**
- ✓ **18APP**
- ✓ **CARTA DEL DOCENTE**





## Certificazioni

- ✓ **AUTODESK** - Revit Architecture, MEP, Structure e Naviswork Manage
- ✓ **COMAU/CAMPUSTORE** - Patentino della Robotica
- ✓ **EIPASS** – Competenze Informatiche
- ✓ **AIFOS** - Provider per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di Lavoro
- ✓ **SPEEX** – Certificazione Linguistica

## Sistema di gestione e controllo, riconoscimenti e autodichiarazioni

- ✓ Sistema di Gestione per la Qualità - **UNI EN ISO 9001: 2015** (IAF 37, 35)
- ✓ Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro - **UNI ISO 45001:2018** (IAF 37, 35)
- ✓ Sistema di Gestione per le organizzazioni di Istruzione e Formazione - **UNI ISO 21001:2019**
- ✓ Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni nel contesto dell'Organizzazione - **UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017** (IAF 37, 35)
- ✓ *Sistemi di Gestione Ambientali* –**UNI EN ISO 14001:2015** (IAF 37, 35)
- ✓ **Modello organizzativo**, gestionale e di controllo, ai sensi del Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. **231** con organismo di vigilanza
- ✓ Codice etico
- ✓ Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)
- ✓ Rating di legalità ★★+
- ✓ Politica per la qualità e la sicurezza

9

## Premi e riconoscimenti



### Progetto Safety Break Sicurezza Personale & Organizzativa

Menzione Speciale della Giuria per il Teatro empowerizzante in ottica di potenziamento delle persone. - [Guarda il video su Youtube](#)



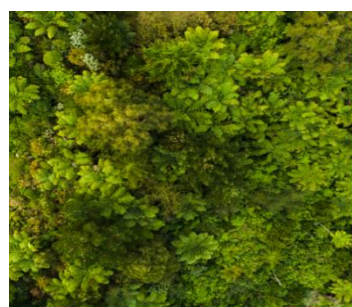


### Premio Eccellenza Formazione PEF | VII edizione – 2022

Premio Speciale Fondimpresa dedicato ai percorsi formativi finanziati nel 2021 con Fondimpresa. Il progetto formativo vincitore, candidato al premio, è stato E.Ma.C. Energy Management Control 4.0 dell'azienda Tecno. – [Guarda il video su Youtube](#)

# CARATTERISTICHE FONDAMENTALI SOCIETÀ BENEFIT

Le Società Benefit rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda grazie all'integrazione degli obiettivi di business con l'impegno ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. I principi su cui si basa la Società Benefit, infatti, sono:



## Scopo

L'impegno a creare un impatto positivo sulla società e la biosfera, ovvero valore condiviso, oltre a generare profitto. La sostenibilità è parte integrante del business e le SB creano condizioni favorevoli alla prosperità sociale e ambientale.

10



## Responsabilità

L'impegno a considerare l'impatto dell'impresa sulla società e l'ambiente, al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo.



## Trasparenza

Le SB sono tenute a comunicare annualmente e riportare secondo standard di terze parti i risultati conseguiti, i loro progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di impatto sociale e ambientale.



## Come e quando nascono le Società Benefit

Le Società Benefit nascono grazie ad un movimento globale di imprese, le **B Corp® certificate**, che hanno promosso l'introduzione di una sostanziale modifica nell'essenza delle aziende, ovvero nello statuto e nell'oggetto sociale. La normativa italiana sulle Benefit Corporation è stata sviluppata da un team internazionale di giuristi, imprenditori e altri stakeholder in armonia con la disciplina delle Benefit Corporation esistente negli USA e attualmente in fase di introduzione in numerosi altri paesi del mondo. Il disegno di legge sulle Società Benefit è poi confluito nella **legge n. 208 del 28/12/2015 (legge di Stabilità 2016)** Art.1, Commi 376-384 ed è entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2016.



11

## I PRIMI PASSI NEL MONDO DELLA SOSTENIBILITÀ

### Nel 2022 Virvelle diventa Società Benefit

Fin dalla fondazione, ci siamo posti l'obiettivo di progettare esperienze di apprendimento innovative, altamente coinvolgenti e realmente efficaci per lo sviluppo delle competenze professionali delle persone, convinti che questo significhi **supportare la crescita e arricchire la vita di gruppi e comunità**.

Negli anni abbiamo messo al centro della nostra strategia uno sviluppo sostenibile dei diversi business, ponendo sempre la creazione di valore come leva principale del nostro agire. Nel 2022 abbiamo raggiunto un importante traguardo diventando Società Benefit.





Diventare una Società Benefit ha rappresentato un ulteriore tassello nel nostro percorso aziendale che ci ha permesso di assumere l'impegno di **fare impresa in modo consapevole** sul mondo che ci circonda e di **testimoniare il cambiamento** in un'ottica sociale e ambientale.

Lavoriamo ogni giorno affinché la creazione di valore aziendale alimenti anche le persone che interagiscono con noi e i territori in cui operiamo.

Così, in linea con la nostra Mission aziendale, abbiamo deciso di perseguire finalità di beneficio comune, impegnandoci a creare un impatto positivo su individui, gruppi e territori.

### Innovazione sostenibile

Introduciamo pratiche e modelli di innovazione sostenibile nelle imprese e nelle istituzioni per accelerare una trasformazione positiva dei paradigmi economici, di produzione, consumo e culturali, in modo che tendano verso la sistematica rigenerazione dei sistemi naturali e sociali

### Trasparenza, etica e sostenibilità

Costruiamo rapporti improntati su criteri di trasparenza, etica e sostenibilità

### Politiche a sostegno delle famiglie dei dipendenti

Sviluppiamo politiche a sostegno delle famiglie dei dipendenti

12

### Impatto ambientale

Promuoviamo e diffondiamo modelli e sistemi economici e sociali a prova di futuro che minimizzino l'impatto ambientale dei processi aziendali

### Collaborazione e sinergie

Realizziamo collaborazioni e sinergie con organizzazioni no profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato con quello della Società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo

### Long life learning

Promuoviamo una formazione continua che spinge all'azione, genera risultati e attiva il cambiamento, attraverso il "long life learning"





## I RISULTATI

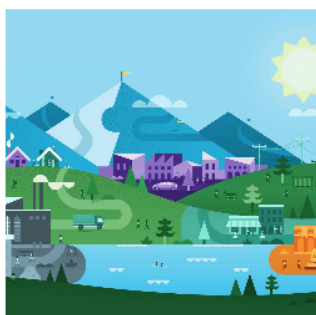
La relazione d'impatto rappresenta uno strumento fondamentale per la rendicontazione sociale e ambientale di Virvelle. Attraverso questo documento, Virvelle dimostra la propria trasparenza e il proprio impegno concreto nel generare un impatto positivo sul territorio e sugli stakeholder.

In questa sezione, presentiamo i risultati ottenuti nel 2023 in materia di beneficio comune. I dati si riferiscono alla valutazione condotta sulla piattaforma **Benefit Impact Assessment (BIA)**, che impiega metodologie riconosciute a livello internazionale per la misurazione dell'impatto sociale e ambientale delle aziende.

13

La valutazione BIA viene condotta attraverso una piattaforma online sulla quale l'azienda compila un questionario dettagliato, fornendo informazioni di tipo qualitativo e quantitativo. I dati raccolti vengono poi analizzati da un team di esperti di B Lab che attribuisce un punteggio complessivo all'azienda e una valutazione specifica per ciascuna area di impatto.

Virvelle ha ottenuto un punteggio complessivo di **89.3 punti**. Questo risultato testimonia l'impegno costante nel coniugare profitto e beneficio comune, perseguendo obiettivi ambiziosi in materia. Siamo consapevoli che questo risultato non rappresenta un traguardo definitivo, ma un punto di partenza per un ulteriore percorso di crescita e miglioramento.

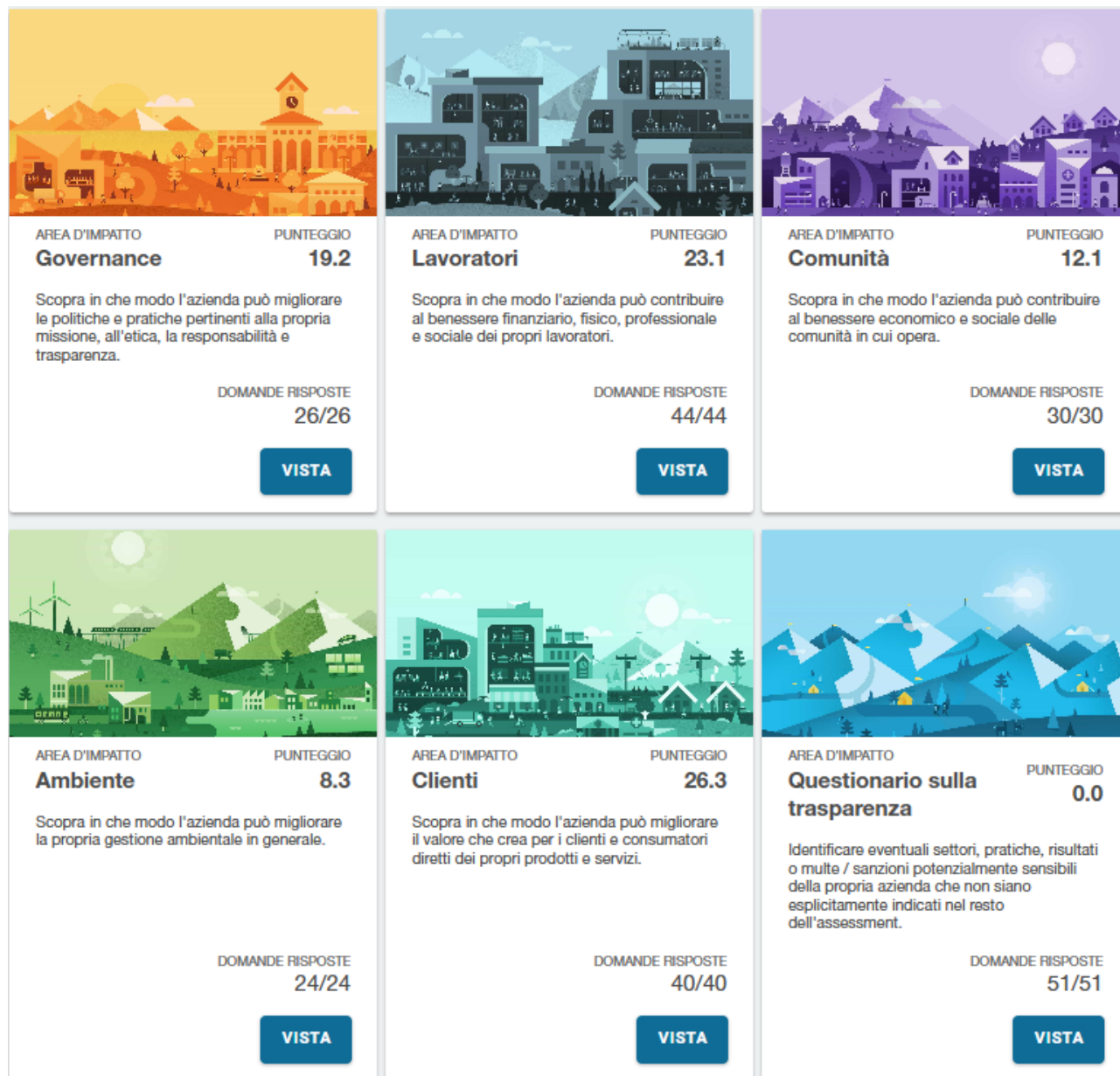


Questo management tool, utilizzato da oltre 50.000 aziende in tutto il mondo, tra cui oltre 3.000 B Corp certificate, aiuta le aziende a valutare il proprio impatto su vari stakeholder, compresi i loro lavoratori, la comunità, i clienti e l'ambiente.

PUNTEGGIO GENERALE	COMPLETAMENTO	
89.3	100%	
PUNTEGGIO DELLE OPERAZIONI	PUNTEGGIO IBM	N / A PUNTEGGIO
55.8	31.6	1.8



# LE AREE DI IMPATTO



14



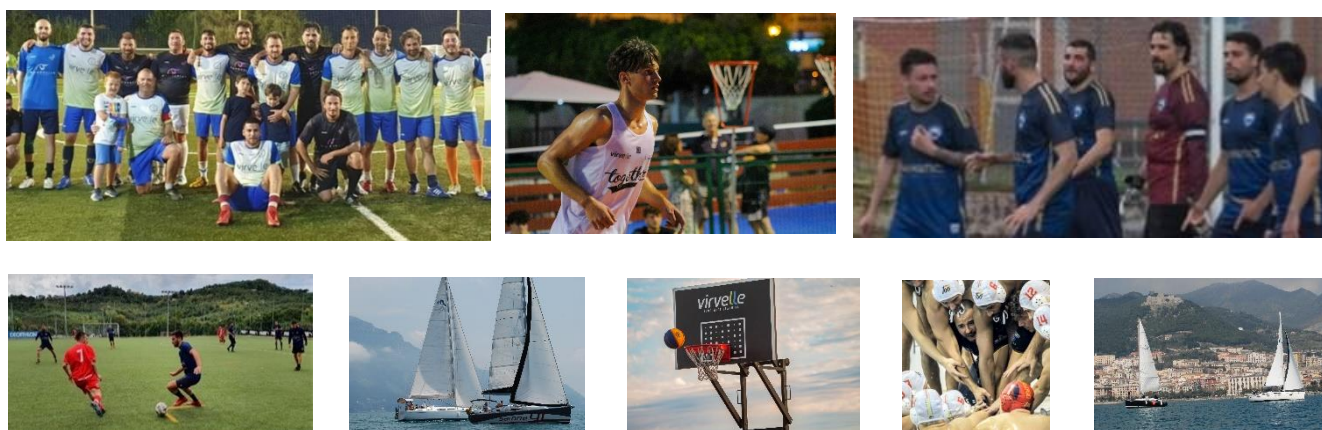


# COMUNITÀ E TERRITORIO

## Sponsorship e supporto a società e attività sportive

Da sempre, Virvelle si impegna nella promozione dello sport, riconoscendo il suo rilevante ruolo formativo e la capacità di trasmettere competenze utili in molteplici ambiti della vita, così come i valori fondamentali di **impegno, sana competizione, collaborazione e spirito di squadra**.

Nell'ambito delle attività formative, Virvelle fa ampio uso di metafore sportive per approfondire le dinamiche di gruppo e ottimizzare le prestazioni dei team di lavoro.



15

La condivisione reciproca di tali valori si materializza attraverso il supporto costante ad atleti, società sportive e squadre di varie discipline del territorio e non solo, tra cui **calcio, vela, maratona, staffette di beneficenza, volley, nuoto, triathlon e tornei solidali**.

## ASD Rari Nantes Nuoto Salerno



Particolarmente significativo è il sostegno fornito negli anni 2022 e 2023 alla **ASD RARI NANTES NUOTO SALERNO**, tra le più antiche società sportive di discipline acquatiche di Salerno. Affiliata a FIN e CONI, la società opera in diverse







discipline, dalla pallanuoto al nuoto sincronizzato, coinvolgendo atleti di tutte le categorie e gestendo la **Piscina Nicodemi, Scuola Nuoto Federale dal 2013**.

Oltre alla dedizione sportiva, la società promuove valori sociali e collabora con associazioni come **Aibi** e **ONMIC**, ambendo a diventare una comunità inclusiva e solidale. La partnership tra Virvelle e la ASD RARI NANTES NUOTO

SALERNO è testimone di un approccio attivo e continuativo verso **ambienti sportivi sani**, riflettendo l'impegno a favore di valori condivisi.

## Milano Marathon 20° edizione



Nel 2022, Virvelle ha partecipato attivamente alla Milano Marathon – 20° edizione – **Staffetta di Beneficenza "Lenovo Relay Marathon"**, evento incluso nel Charity Program della manifestazione. Un contributo tangibile di Virvelle alla solidarietà, sostenendo SPORT SENZA FRONTIERE ONLUS e il progetto Joy Summer Camp. Quest'ultimo, attraverso percorsi sportivi, ha offerto un'opportunità estiva preziosa a bambini provenienti da situazioni di emergenza, contribuendo

16

al loro benessere e inclusione sociale. Virvelle, consapevole del potere trasformativo dello sport come strumento di inclusione e cambiamento sociale, continua a promuovere attivamente tali principi attraverso le sue iniziative e collaborazioni, mantenendo il suo impegno verso una società più solidale e inclusiva.



## Partneri ad eventi

Uno degli obiettivi di Virvelle è creare valore anche attraverso la partecipazione ad eventi sociali, culturali, sportivi e/o di valorizzazione del territorio e supportare le associazioni che creano impatto positivo. Da diversi anni, la società si impegna attivamente a svolgere attività di collaborazione e a promuovere sinergie con organizzazioni e fondazioni il cui scopo sia allineato e sinergico con la mission aziendale.

Nel corso degli anni 2022 e 2023, abbiamo consolidato la nostra presenza nel territorio attraverso partenariati e sponsorizzazioni di eventi significativi.

## L'onda dello street basket a Salerno: Hoops United Italy e Together Streetball



Nel corso del 2021, 2022 e 2023, Virvelle ha sostenuto attivamente lo sviluppo dello street basket a Salerno attraverso due partnership chiave: **Hoops United Italy e Together Streetball.**

17

Hoops United Italy, un evento frutto della collaborazione tra Fisb Streetball e DA MOVE - celebre crew di freestyle più rinomata d'Europa - ha contribuito a rivitalizzare lo streetball italiano, mettendo in evidenza i **talenti** spesso trascurati nel **mondo degli urban sport**. Grazie a questa sinergia, Virvelle ha dimostrato il suo

impegno nel sostenere manifestazioni che non solo promuovono lo sport ma che incarnano valori fondamentali come **passione, uguaglianza e comunità.**

Negli anni 2022 e 2023, Virvelle ha sostenuto il progetto Salerno Streetball, un'iniziativa dell'**associazione Together**: evento annuale nato con l'obiettivo di riportare l'energia e la vitalità nelle **aree verdi pubbliche della città** attraverso un campo di basket modulare itinerante permettendo a bambini e appassionati di giocare liberamente e assistere alle competizioni di pallacanestro sia maschili che femminili.

Entrambe le partnership riflettono la volontà di Virvelle di essere un catalizzatore positivo nella promozione di uno stile di vita attivo e sano, influenzando positivamente la comunità e ispirando i giovani alla **passione per lo sport.**







## Smile Camp: campo estivo per bambini



Dal 2018, Virvelle si è impegnata attivamente a sostenere lo **Smile Camp**, un campo estivo organizzato dall'**ASD Avantgarde Sport APS di Salerno**. Questo progetto mira a diffondere il concetto di sport come strumento fondamentale di **crescita personale e collettiva**, rivolto a bambini di età compresa tra i 4 e i 15 anni.

Nel corso degli anni, lo Smile Camp ha ampliato la sua offerta introducendo campi specializzanti e promuovendo esperienze sportive esterne, arricchendo ulteriormente l'esperienza dei partecipanti.

Oltre a fornire un servizio di elevata valenza sociale per le famiglie durante il periodo di chiusura delle scuole, lo Smile Camp promuove **valori essenziali come il rispetto, l'educazione alla vittoria e alla sconfitta**, creando un ambiente sicuro, affidabile e professionale.







La scelta di supportare lo Smile Camp rispecchia la nostra convinzione che l'**educazione sportiva** sia un veicolo potente per plasmare il futuro e contribuire al **benessere della nostra comunità**.



## Salerno Green Forum per uno sviluppo sostenibile



Nel corso del 2023, Virvelle ha consolidato il suo impegno verso lo sviluppo sostenibile supportando attivamente il "[Salerno Green Forum](#)". Questo progetto, promosso e ideato dalla **Fondazione Cassa di Risparmio Salernitana** con il contributo di **CONAI** e il patrocinio di **EDA Salerno**, in collaborazione con vari enti e soggetti del territorio, si è proposto di coinvolgere, **informare e sensibilizzare** la comunità sulle **tematiche ambientali** legate allo sviluppo sostenibile.



Le attività del progetto, svolte presso il Complesso San Michele di Salerno, sede della **Fondazione Carisal**, sono state rivolte a una vasta gamma di partecipanti, tra cui cittadini, liberi professionisti, referenti uffici tecnici, Comuni ente d'ambito Salerno, studenti e rappresentanti di enti pubblici, privati e del mondo del non-profit.

Il Salerno Green Forum ha affrontato diverse tematiche ambientali, tra cui la **cultura della sostenibilità**, l'**economia circolare**, la **transizione ecologica**, la **legislazione ambientale**, il contrasto ai **cambiamenti climatici** e la **tutela delle risorse idriche**, del **suolo** e della **qualità dell'aria**. Il progetto ha previsto diversi format per gli incontri, che hanno spaziato dalle giornate di studio ai percorsi formativi e di aggiornamento, dagli eventi e dibattiti ai laboratori e workshop innovativi, alle mostre fotografiche, esposizioni artistiche e proiezioni cinematografiche.

L'obiettivo era fornire strumenti concreti per lo sviluppo di conoscenze, **competenze e know-how su tematiche green**, contribuendo così a preparare la comunità alle sfide della **transizione ecologica**. La partecipazione attiva di Virvelle a questo forum riflette l'impegno nel **promuovere uno sviluppo sostenibile** e nel fornire risorse significative per affrontare le sfide ambientali.

20





## Passeggiata a sostegno della "Race for the cure"

Il 29 ottobre 2023, Salerno è stata il palcoscenico della **Race for the Cure**, l'evento simbolo di **Komen Italia** nella lotta contro i tumori del seno. Virvelle ha preso parte attiva a questa manifestazione, dimostrando un forte sostegno a questa nobile causa.



Grazie a questa manifestazione sociale è stato possibile - negli ultimi 25 anni - dare avvio in tutta Italia ad oltre **1500 nuovi progetti di ricerca, prevenzione e sostegno alle donne**.



Le protagoniste della RACE FOR THE CURE sono le donne che stanno affrontando o hanno affrontato il tumore del seno e che con la loro speciale maglia rosa sensibilizzano l'opinione pubblica sull'importanza della prevenzione e mandano un forte messaggio di incoraggiamento alle donne che ogni anno affrontano la malattia.

In un gesto significativo, Virvelle ha effettuato una donazione per coprire l'iscrizione dei dipendenti interessati a partecipare, dimostrando il suo impegno nel sostenere cause sociali significative e contribuire alla **promozione della salute, della prevenzione e del benessere** nella comunità.

21



## Borsa Mediterranea Formazione e Lavoro



Dal 2020, Virvelle è attivamente coinvolta nella Borsa Mediterranea della Formazione e del Lavoro, un evento organizzato dal **Centro Studi Super Sud**. La nostra partecipazione mira a promuovere opportunità formative e lavorative per i giovani del territorio.

L'obiettivo è agevolare il collegamento tra chi cerca lavoro e chi offre opportunità, fornendo agli studenti strumenti utili per l'orientamento e la crescita professionale.

Virvelle vuole contribuire a costruire ponti tra istituzioni educative e realtà aziendali, favorendo l'inserimento lavorativo dei giovani e rafforzando la **connessione tra istruzione e mercato del lavoro**.

L'attiva partecipazione a tutte le edizioni della Borsa Mediterranea Formazione e Lavoro conferma l'impegno costante nel promuovere opportunità formative e di crescita professionale di valore per il territorio.



## Jazz'Inn



Nel 2023, Virvelle ha ufficialmente aderito al network della **Fondazione Ampioraggio**, instaurando una collaborazione volta a promuovere iniziative innovative su scala nazionale.

La Fondazione Ampioraggio, fondata nel 2016 a Salerno, si distingue per la sua missione di costruire connessioni tra diverse realtà territoriali, con l'obiettivo di

favorire collaborazioni che generino iniziative innovative. Questa partnership rappresenta





un passo significativo nell'impegno di Virvelle a contribuire al benessere sociale attraverso **l'innovazione e lo sviluppo sostenibile**.

L'attiva partecipazione di Virvelle a Jazz'Inn 2023, evento organizzato annualmente dalla Fondazione Ampioraggio dal 2017, si è concentrata sulla condivisione di **idee e progetti innovativi**.

In qualità di case giver, Virvelle ha presentato il progetto **Palazzi della Sostenibilità**. Questo ambizioso progetto è frutto della collaborazione con la **Fondazione Carisal** e **Palazzo Innovazione**, e si basa sull'esperienza già maturata a Salerno con gli spazi del Complesso Santa Sofia e del Complesso San Michele.

Il progetto **Palazzi della Sostenibilità** mira a trasformare palazzi storici in centri multifunzionali dedicati all'innovazione sociale, digitale e alla sostenibilità ambientale. I coworking multifunzionali proposti sono progettati per ospitare startup ed aziende, fungendo simultaneamente da incubatore e acceleratore per imprese impegnate nella sostenibilità.

L'iniziativa si colloca all'interno della più ampia promozione della responsabilità sociale d'impresa (ESG), contribuendo concretamente al benessere delle comunità e promuovendo soluzioni sostenibili a livello nazionale.

## Collaborazioni con Istituti formativi e Università

Proficue anche le collaborazioni con diversi istituti formativi e università del territorio, con l'obiettivo di favorire un'integrazione sinergica tra il mondo accademico e quello imprenditoriale. Tra i partenariati con istituti scolastici, figurano l'**Istituto Istruzione Superiore Galileo Galilei**, l'**Istituto di Istruzione Superiore Statale Giovanni XXIII**, l'**Istituto Comprensivo Giacinto Vicinanza**, **ProfAgri Salerno**, il **Convitto Nazionale Torquato Tasso Salerno**, e altri. L'obiettivo principale di queste collaborazioni è sostenere le scuole nell'orientamento degli studenti verso il mondo dell'impresa, agevolando la transizione scuola-lavoro attraverso attività mirate e la promozione di tirocini.

Inoltre, abbiamo consolidato partenariati significativi con diverse università, tra cui l'**Università degli Studi di Salerno** con i suoi dipartimenti di *Scienze Aziendali, Management e Innovation System, Studi Umanistici, Scienze Politiche e della Comunicazione*, e il *Laboratorio di ricerca SNALab*. Anche l'**Università degli Studi di Napoli "Federico II"**, l'**Università Suor Orsola Benincasa**, l'**Università della Campania "Luigi Vanvitelli"**, l'**Università di Bari "Aldo Moro"**, l'**Università di Padova**, l'**Università di Perugia**, l'**Università E-Campus, Stoà S.c.p.A.**, e l'**Università Telematica Pegaso** sono tra i nostri preziosi partner.



## PERSONE AL CENTRO



Virvelle, con un impegno costante nel settore delle risorse umane, ha implementato diverse iniziative di beneficio comune, promuovendo il benessere dei dipendenti e favorendo un ambiente di lavoro positivo.

### Team diversificato e qualificato

Il team di Virvelle è composto da circa **70 risorse** – tra dipendenti e collaboratori - **professionisti eterogenei e altamente qualificati**. La diversificata formazione abbraccia discipline quali: *Ingegneria, Economia, Giurisprudenza, Psicologia, Scienze dell'educazione, Architettura, Scienze della Comunicazione, Sociologia ed Informatica*, riflettendo così la nostra ricchezza di prospettive.

### Investiamo sulle nuove generazioni

Con un'età media di **36 anni**, il team unisce esperienza ed energie, creando un ambiente dinamico che favorisce la collaborazione e l'innovazione. Le avanzate competenze digitali, unite all'orientamento improntato all'assistenza e all'ascolto dei clienti e dei partner, costituiscono il fondamento dei successi aziendali.

### Politiche di parità di genere

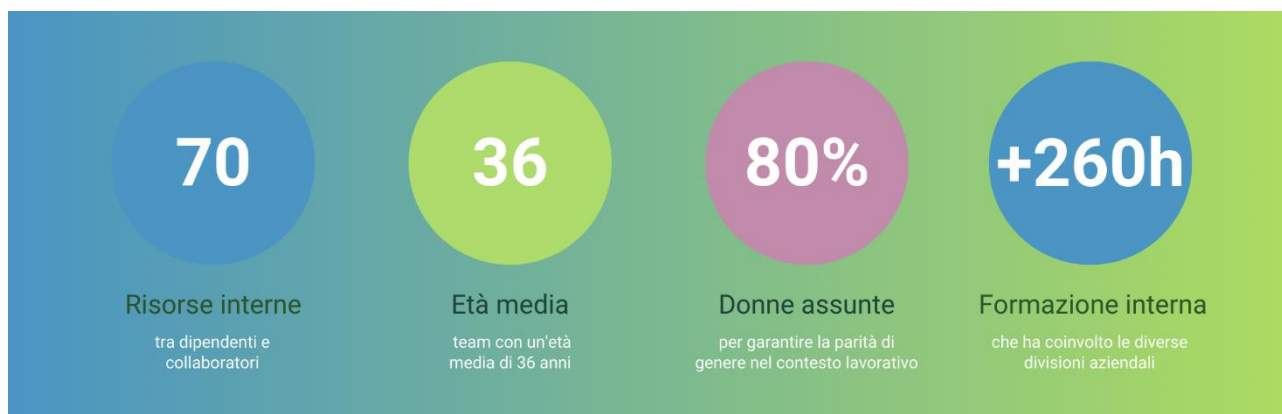
Virvelle si impegna attivamente per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo. Questa politica mira a creare un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato.



## Formazione continua delle risorse

La società promuove la formazione continua delle risorse attraverso progetti interni di formazione, sia in presenza che mediante una piattaforma dedicata, abbassando così le resistenze al cambiamento e garantendo soluzioni sempre innovative e all'avanguardia.

Nel 2023, nel periodo compreso tra marzo e giugno, abbiamo dedicato complessivamente più di **260 ore alla formazione interna** coinvolgendo le diverse divisioni aziendali. Questo impegno testimonia la nostra volontà di investire nel progresso professionale dei nostri collaboratori, garantendo che siano allineati con le più recenti tendenze e sviluppi del settore.



25

Inoltre, tutti i partner di Virvelle sono **risorse qualificate di AIF – Associazione Italiana Formatori** ai sensi della L. 4/2013. Ogni risorsa dispone di attestazioni, certificazioni, titoli formali e non formali, che Virvelle reputa necessari per l'erogazione di un servizio di qualità. Due qualifiche sono state conseguite per lo sviluppo di piani formativi in linea con la normativa regionale e nazionale in tema di certificazione delle competenze (D. 13/13; DGR 314/16):

- ✓ Tecnico di accompagnamento all'individuazione e messa in trasparenza delle competenze (Tacit)
- ✓ Tecnico della pianificazione e realizzazione di attività valutative (Tav)

## Welfare aziendale

Virvelle ha introdotto un programma di Welfare Aziendale che include un'**assicurazione sanitaria integrativa** - in aggiunta ai servizi offerti dal Servizio Sanitario Nazionale - attraverso il **FONDO EST**. Questo beneficio mira a garantire una copertura sanitaria più completa per i dipendenti, contribuendo al loro benessere generale.



## Colloqui di valutazione e percorsi di carriera

Virvelle ha implementato colloqui di valutazione semestrali e annuali, offrendo ai dipendenti l'opportunità di esprimere i propri obiettivi e ricevere feedback costruttivi. **Sistemi di premialità e percorsi di carriera**, inclusi **corsi e master specialistici**, sono stati messi in atto per riconoscere e supportare il talento interno.

## Eventi aziendali e gamification

La società organizza eventi aziendali annuali, con l'introduzione di elementi di gamification per promuovere il senso di appartenenza e la coesione del team.



## Etica e parità nell'ambiente di lavoro

Virvelle, con un codice etico condiviso, promuove attivamente la diversità e si oppone a ogni forma di discriminazione basata su  **sesso, religione, età, razza, condizione sociale o nazionalità** durante tutte le fasi di gestione del personale. La politica di Virvelle mira a promuovere all'interno dell'organizzazione un clima in cui ogni individuo interagisca con gli altri colleghi in modo onesto, con dignità e reciproco rispetto. Questo impegno contribuisce a creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso.

26

## Zucchetti: innovazione e semplicità nella gestione del personale

Virvelle mette a disposizione una soluzione completa e innovativa per la gestione del personale, consentendo a tutti i dipendenti di beneficiare dell'**App Zucchetti ZConnect**. Grazie a questa piattaforma, la gestione delle **performance**, la **comunicazione**, la richiesta di ferie e permessi, la condivisione di buste paghe e altre funzionalità diventano più semplici ed efficienti, garantendo un'esperienza lavorativa migliorata per tutti i dipendenti.





## Approccio completo nella gestione delle risorse umane

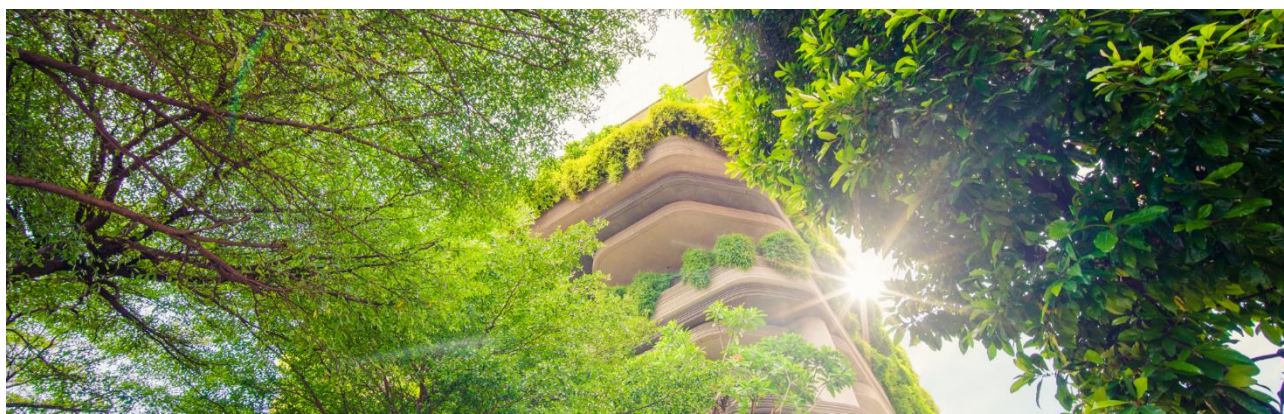


- 1. Onboarding personalizzato:** Il processo inizia con una cerimonia di accoglienza delle nuove risorse, garantendo un ingresso in azienda positivo e orientato al successo.
- 2. Analisi dei fabbisogni:** Virvelle si impegna nell'analisi costante dei fabbisogni, offrendo opportunità per lo sviluppo personale e professionale, assicurando che ogni membro del team abbia le risorse necessarie per evolvere le proprie competenze.
- 3. Definizione del ruolo in azienda:** La definizione chiara del ruolo di ciascuna risorsa è fondamentale. Virvelle si assicura che ogni dipendente svolga un ruolo che lo valorizzi e che sia allineato con le sue competenze e ambizioni.
- 4. Feedback costruttivo:** Il processo include momenti dedicati al feedback, concepiti come opportunità di crescita. Virvelle promuove un ambiente in cui il confronto è un elemento chiave per lo sviluppo individuale e del team.
- 5. Coaching personalizzato:** Virvelle offre la possibilità a ciascuna risorsa di richiedere un coach personale, fornendo un supporto dedicato nel raggiungimento degli obiettivi professionali e personali.
- 6. Cura del Team:** Il dipartimento HR non si limita solo alle funzioni tradizionali, ma svolge anche il ruolo di **Chief Happiness Officer**, concentrandosi sul benessere generale dei dipendenti e sulla creazione di un ambiente lavorativo felice e motivante.

27



# IL NOSTRO IMPEGNO PER L'AMBIENTE



Virvelle si pone come azienda impegnata attivamente nella tutela dell'ambiente, implementando una serie di iniziative concrete e innovative per ridurre l'impatto ecologico delle proprie attività.



## Depurazione dell'acqua e riduzione della plastica

Questa iniziativa mira a ridurre in modo significativo l'utilizzo di bottiglie di plastica, promuovendo un approccio responsabile nei confronti delle risorse idriche e dell'ambiente. Questo non solo contribuisce alla diminuzione dei rifiuti, ma anche alla riduzione delle emissioni di CO2.



## Virvelle Green Gifts

Nel 2022, abbiamo regalato a ogni dipendente una pianta, un simbolo di crescita e responsabilità ambientale. Nel 2023, abbiamo scelto un regalo altrettanto sostenibile, fornendo a ciascun membro del nostro team una borraccia personale. Con Virvelle Green Gifts, coltiviamo un impegno duraturo per il benessere del nostro team e del pianeta.



## Rest-area ecologica

Le nostre sedi offrono rest-area comuni, dove ogni collaboratore può pranzare senza impattare sugli spostamenti durante la pausa pranzo. Le aree sono attrezzate con macchine per il caffè che utilizzano cialde compostabili e un macina caffè, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale.





### Scelta di materiali biodegradabili e selezione dei fornitori sostenibili

Virvelle adotta un approccio impegnato verso l'**eliminazione della plastica monouso**, favorendo l'uso di **materiali compostabili e biodegradabili**. La nostra **selezione di fornitori** segue **criteri ambientali specifici**, conformi alle normative.



### Efficienza energetica e illuminazione LED

Per ridurre il consumo energetico, tutti gli ambienti sono illuminati con **lampadine a LED**, garantendo una luce efficiente e a basso consumo energetico. Inoltre, gli **impianti elettronici, di classe A**, riflettono il nostro impegno per un'elevata efficienza energetica.



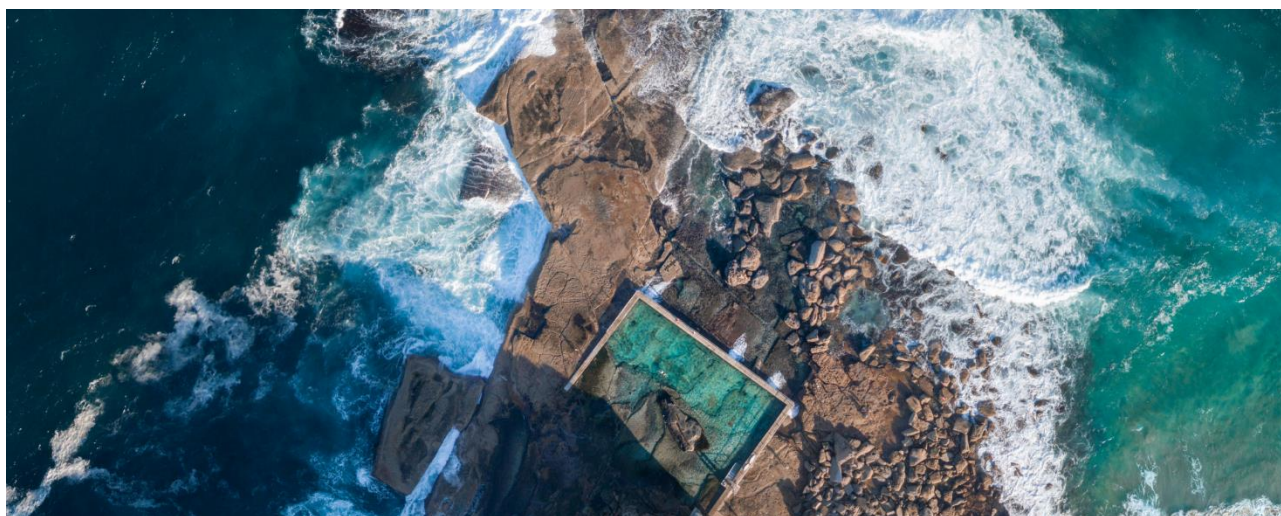
### Flotta veicoli ecologica

Nei nostri mezzi aziendali, abbiamo fatto la scelta consapevole di veicoli ibridi e un furgone totalmente elettrico, dimostrando il nostro impegno concreto verso una mobilità sostenibile e a basse emissioni.





## IMPATTO POSITIVO DEI SERVIZI



Negli anni, abbiamo sviluppato numerosi progetti e attività formative significative, riuscendo a generare cambiamenti positivi. Queste iniziative hanno favorito l'inserimento lavorativo e consentito alle persone di acquisire competenze innovative e altamente richieste dal mondo del lavoro. Nel 2023, la diversità dei target coinvolti ha contribuito a rendere le nostre iniziative inclusive e orientate a generare un impatto sociale duraturo.

30

## PROGETTI REGIONALI



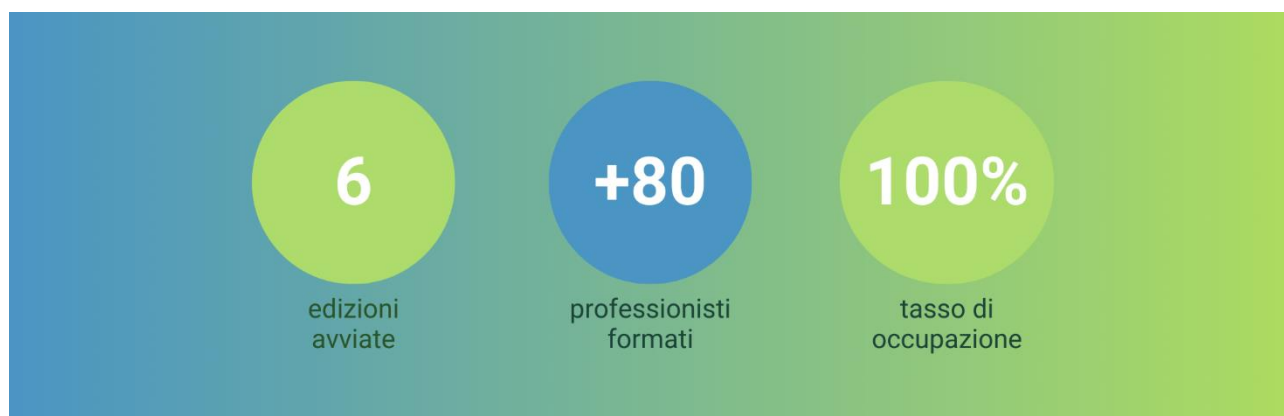
### Tecnico Specializzato BIM – BIM Specialist – 2020/2023

In partnership con BIM-Lab.net, azienda specializzata in progettazione BIM e nelle tecnologie dell'Industria 4.0, Virvelle ha progettato un percorso formativo - autorizzato dalla Regione Campania - destinato ad architetti, ingegneri e geometri per il rilascio della **qualifica professionale "Tecnico specializzato BIM – BIM Specialist"**, inquadrata nel sistema Europeo EQF e riconosciuta su tutto il territorio nazionale.



## Risultati raggiunti

Ad oggi sono state avviate sei edizioni: circa 80 i professionisti formati – provenienti da tutta Italia - con un tasso di occupazione del 100%, 11 le aziende partner coinvolte e diversi i professionisti del mondo dell'AEC (Architecture, Engineering & Construction) che ogni anno prendono parte all'Academy. Il corso è diventato un vero e proprio punto di riferimento per il settore delle costruzioni e dell'edilizia.



## Programma GOL

Nel 2022, Virvelle prende parte al Programma GOL – “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori” - azione di riforma prevista dal PNRR - Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia – introdotta per rilanciare l'occupazione in Italia e combattere la disoccupazione.



Il programma rivolto a percettori di ammortizzatori sociali o altre forme di sostegno al reddito (Naspi – DISColl – Reddito di cittadinanza), giovani Neet (under 30), donne, persone con disabilità, over 55, lavoratori e lavoratrici con redditi molto bassi, comprende un'offerta di servizi integrati basati su una cooperazione tra i servizi

pubblici e privati:

- ▶ percorsi di orientamento e accompagnamento al lavoro;
- ▶ percorsi di aggiornamento o riqualificazione professionale;



- ▶ percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, sociosanitari, di conciliazione, educativi) nel caso di bisogni complessi, quali quelli di persone con disabilità o con fragilità.

Virvelle presenta con un catalogo formativo di più di 30 corsi di formazione professionalizzanti e partnership con oltre 100 aziende del territorio per favorire la riqualificazione delle competenze e il reinserimento lavorativo delle persone.

## Risultati raggiunti

Ad oggi - a distanza di un anno - abbiamo avviato circa 22 corsi di formazione coinvolgendo circa 250 persone in attività formative d'aula, laboratoriali e di stage. Il catalogo dell'intera offerta formativa è consultabile all'indirizzo web: <https://gol.virvelle.com/>





## PROGETTI SCOLASTICI E MINISTERIALI



Virvelle ha inoltre progettato e realizzato proposte progettuali in collaborazione con enti di formazione, istituti scolastici e Università. Questi progetti incarnano la nostra visione di un'educazione innovativa e su misura per plasmare il talento delle nuove generazioni e prevenire fenomeni quali la dispersione scolastica e la povertà educativa.

## Next GEN Summer School 2022/2023

33



Virvelle, con il suo impegno costante nell'offrire soluzioni di formazione all'avanguardia e orientate al futuro, è partner tecnico del programma Next Gen Summer School, un'iniziativa promossa dalla Fondazione Saccone. Questo progetto rappresenta un'opportunità preziosa per giovani laureati e laureandi di acquisire competenze specialistiche in risposta alle sfide emergenti del mercato. In qualità di partner attivo del progetto "Next Gen Summer School", Virvelle contribuisce alla crescita professionale e all'inserimento lavorativo dei giovani talenti del territorio. Attraverso il sostegno fornito, Virvelle contribuisce alla concessione di borse di studio a 18 giovani meritevoli, offrendo loro l'opportunità di partecipare a un percorso di alta formazione. Questa iniziativa riflette l'impegno di Virvelle nel favorire lo sviluppo socioeconomico della comunità locale,



investendo nelle risorse emergenti e promuovendo un ambiente di apprendimento incentrato sulla qualità e l'innovazione. Virvelle continua a essere un punto di riferimento nel panorama formativo, abbracciando iniziative significative che contribuiscono al progresso e alla formazione delle future generazioni.

## Next GEN Revolution 2023



Virvelle è anche partner tecnico del progetto Next Gen Revolution promosso da Fondazione Saccone, Ai.Bi. Associazione Amici Dei Bambini e il Dipartimento di Scienze Politiche e della Comunicazione dell'Università degli Studi di Salerno. Questa iniziativa è stata selezionata dal "Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa sociale" e si rivolge a giovani tra i 16 e i 34 anni che non studiano, non si formano e non lavorano, ma desiderano acquisire le competenze necessarie per sviluppare una maggiore consapevolezza di sé e crescere sia dal punto di vista personale che professionale. Il progetto, completamente gratuito, si propone di realizzare attività formative e orientative utilizzando metodologie e strumenti didattici innovativi. L'obiettivo è sviluppare e potenziare soft skill e competenze digitali sempre più richieste in un mercato del lavoro competitivo e in continua evoluzione.

34

Next Gen Revolution funge da catalizzatore di opportunità per i giovani dai 15 ai 34 anni, offrendo corsi sia di presenza che online nell'ambito STEM, Digital e non solo. Virvelle, come partner tecnico, si impegna attivamente nel supportare la realizzazione di questo progetto, contribuendo così allo sviluppo delle competenze e delle prospettive future dei partecipanti.



## Patentino della Robotica e DIDAPP - “La Robotica entra a scuola”



Con Comau e Pearson, aziende leader nell'ambito dell'Industria 4.0 e dell'Education, Virvelle ha preso parte al progetto “La Robotica entra a scuola - FSE POR Campania 2014/2020 - Progetti PON FESR – 2021/2023”: il progetto rivolto agli Istituti scolastici di tutto il territorio nazionale per formare studenti e docenti su Coding e Robotica.

L'offerta didattica comprende il Patentino della robotica – riconosciuto dal MIUR come percorso di alternanza scuola-lavoro e immediatamente utilizzabile come una certificazione valida per il mondo del lavoro – un progetto di formazione per gli insegnanti e le DIDAPP, ovvero laboratori condotti con e.DO robot per l'approfondimento di specifici argomenti nel campo della Matematica, Fisica, Tecnologia, Robotica e Coding.

Virvelle, dispone **tre robot e.DO**, l'innovativo robot modulare e open source ideato da Comau e due formatori certificati COMAU Academy per avviare nelle scuole i percorsi formativi.

35





# GOVERNANCE

## Etica, conformità legale e sistemi di gestione

In linea con l'impegno costante per fornire servizi educativi di eccellenza, Virvelle ha sviluppato un solido sistema di gestione e controllo. Questo sistema riflette il nostro impegno a garantire la massima **qualità, sicurezza, trasparenza e sostenibilità** in tutte le nostre attività.

Parte integrante di questo impegno è il nostro **Sistema di Gestione per la Qualità, conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015**, che ci consente di mantenere standard elevati nella fornitura dei nostri servizi, promuovendo la soddisfazione del cliente e l'efficienza operativa.

La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, fornitori e clienti sono di primaria importanza. Il nostro impegno a questo riguardo è sancito dal **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, conforme a UNI ISO 45001:2018**, che contribuisce a creare un ambiente di lavoro sicuro e a prevenire incidenti. Inoltre, il nostro impegno nell'ambito dell'istruzione e della formazione è evidenziato dal **Sistema di Gestione per le Organizzazioni di Istruzione e Formazione, conforme a UNI ISO 21001:2019**, che sottolinea la nostra dedizione all'eccellenza educativa.

Rispettiamo la riservatezza e la sicurezza delle informazioni attraverso il **Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni conforme a UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017**, mentre il nostro impegno ambientale è attestato dal rispetto **degli standard ambientali conforme a UNI EN ISO 14001:2015**. Siamo consapevoli della necessità di operare nel rispetto delle leggi vigenti e, a tal fine, abbiamo implementato un **Modello Organizzativo, Gestionale e di Controllo, conforme al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231**, con l'istituzione di un organismo di vigilanza.

Il nostro **Codice Etico** fornisce le linee guida etiche che guidano il comportamento dei nostri dipendenti, partner e fornitori, mentre il rispetto della privacy è garantito attraverso il nostro adempimento al **Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR)**. Infine, il nostro impegno verso la legalità è confermato dal **Rating di Legalità**, evidenziando la nostra conformità alle leggi e regolamenti. Tutte le risorse indicate sono facilmente accessibili sul nostro sito web, assicurando una completa **trasparenza** e facilitando l'accesso alle informazioni per i nostri dipendenti, collaboratori e stakeholder

Utilizziamo questi sistemi come fondamenta per garantire servizi di **alta qualità**, nel rispetto delle normative, promuovendo la **sicurezza** e abbracciando i principi della **sostenibilità**. Riteniamo che **trasparenza** e **responsabilità** siano pilastri fondamentali per contribuire al benessere delle comunità con cui interagiamo.





# OBIETTIVI FUTURI

## PERSONE

### Accesso del personale a piattaforme di sviluppo

Monitoraggio e miglioramento dei livelli di performance su piattaforma Zucchetti.

### Certificazione di parità di genere

Ottenimento della certificazione di parità di genere come impegno verso l'uguaglianza.

### Benessere dei lavoratori e work/life balance

Regolamentazione del part-time e smart working per migliorare il benessere complessivo dei dipendenti.

### Volontariato aziendale con Legambiente

Organizzazione di un'attività outdoor per il team incentrato sull'ambiente e sulla collaborazione.

## GOVERNANCE

### Assesment del modello benefit in ottica B Corp

Compilare il Business Impact Assessment (BIA) con l'obiettivo di migliorare lo score ottenuto nel 2023.

### Certificazione B Corp

Ottenimento della certificazione B corp come impegno a rispettare standard ambiziosi in ambito di tutela ambientale ed equità sociale.

## AMBIENTE

### Progetto di compensazione CO2

Avviare un progetto con Legambiente di monitoraggio delle attività mirato a compensare le emissioni di CO2 attraverso la donazione di alberi.

### Criteri green nella scelta dei fornitori

Selezionare fornitori che adottino pratiche sostenibili integrando criteri ambientali nelle scelte di approvvigionamento.

### Mobilità sostenibile

Installazione di colonnine di ricarica per veicoli elettrici presso le nostre sedi come impegno nel perseguire soluzioni eco-sostenibili

## COMUNITÀ E TERRITORIO

### Continua collaborazione con associazioni No Profit, Fondazioni, Università, Enti, Società e Squadre Sportive

Promozione di sinergie con organizzazioni e fondazioni il cui scopo sia allineato e sinergico con la mission aziendale

## CLIENTI

### Progetti green e di equità sociale

Impegno a collaborare con clienti che condividano la nostra visione di sostenibilità ambientale e a realizzare attività formative ad alto impatto sociale.